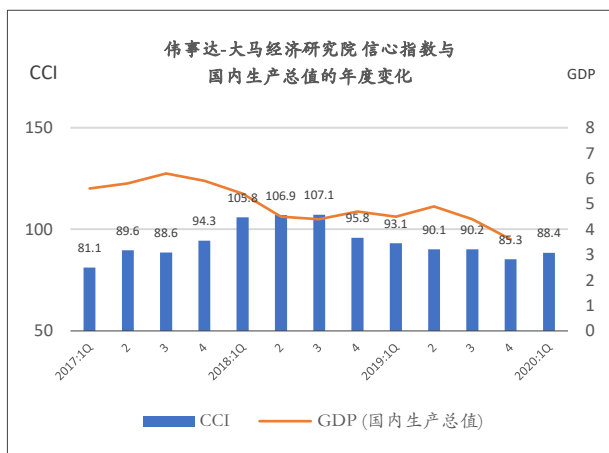


## 信心持续亮红灯

冠状病毒 (Covid-19) 瘟疫爆发后已蔓延到其他29个国家和地区 (截至2020年2月20日), 以致局势愈加不安定, 全球经济更是脆弱得不堪一击, 马来西亚和全球经济状况依然不明朗, 首席执行官皆以严阵以待的姿态迎接2020年。最新的伟事达-大马经济研究院首席执行官信心指数为88.4, 始终保持在100点信心阈值以下, 这表明首席执行官对经济持续缺乏信心。尽管如此, 该指数在本季度仍上升了3.1点, 显示首席执行官对其业务前景稍微恢复些许盼望。



	2018年 第4季	2019年 第1季	2019年 第2季	2019年 第3季	2019年 第4季	2020年 第1季
伟事达-大马经济研究院 首席执行官信心指数	95.8	93.1	90.1	90.2	85.3	88.4
目前经济状况	80	75	68	71	62	66
预期经济状况	113	105	111	109	92	88
预期就业变化	130	128	128	127	126	126
计划固定资产投资	130	128	127	124	118	123
预期收入增长	142	145	125	132	129	139
预期利润增长	129	123	122	119	118	126

注: 所有问题均以给出良好回复的百分比减去不利回复的百分比再加上100来计算。  
伟事达-大马经济研究院首席执行官信心指数是将所有问题的总分算为2003年第二季度调查所记录的水平百分比。

## 伟事达首席执行官信心指数亮点

经济	前景	扩展
740位首席执行官中有 <b>43%</b> 认为, 与2019年第4季的45%及2019年第1季的37%相比, 经济近期表现较差。	<b>54%</b> 的首席执行官希望很快能有更好的收入, 高于上一季的49%。	<b>40%</b> 的首席执行官正考虑提升资本支出, 高于2019年第4季的37%。
<b>33%</b> 的首席执行官预计经济状况将在2020年第2季恶化, 高于2019年第4季的30%和2019年第1季的27%。	<b>45%</b> 的首席执行官上调了盈利预测, 上一季为39%。	与2019年第4季相同, 有 <b>46%</b> 的首席执行官计划保留其现有员工, 而 <b>40%</b> 的首席执行官计划增加其现有员工。

首席执行官对当前经济状况的评估比上一季略好, 却比一年前差。当前经济状况指数反映了这一点: 该指数在2020年第1季为66, 而在2019年第4季为62, 在2019年第1季为75。

他们越来越关注未来几个月的经济状况, 最新的预期经济状况指数分别从2019年第四季的92和2019年第1季的105降至88。

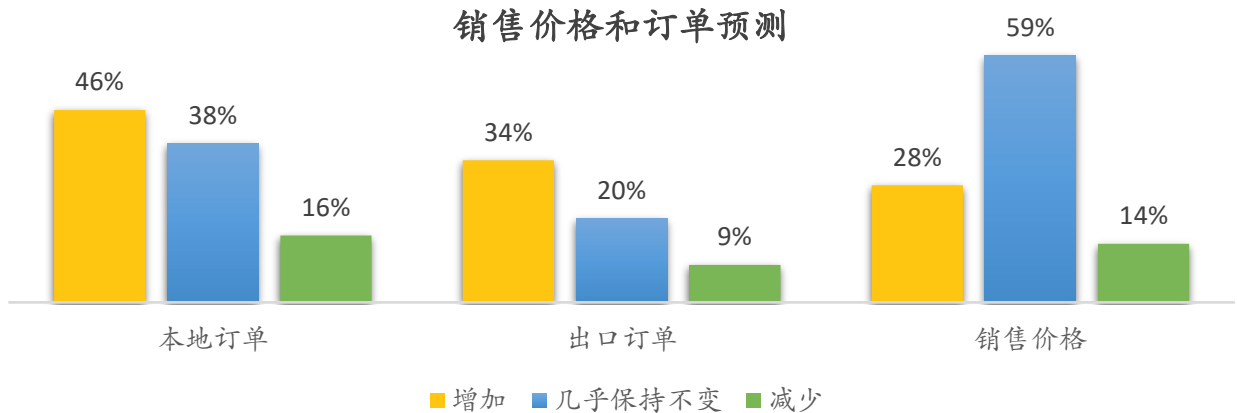
首席执行官这次的短期业务前景总体上要比上一季和去年的好, 对资本投资、收入和盈利能力的期望也更高。收入预期指数环比增长十点至139, 这表明收入到2020年中期可能会取得一定的增长。

预期获利能力指数从2019年第4季的118攀升至2020年第1季的126, 暗示未来几个月内获利能力可能会回升。

计划固定投资的预期指数比上一季的118上升了5个点, 这暗示着未来几个月内资本支出也有望提高。

目前, 员工人数可能保持不变。最新的预期就业指数与上一季的126保持不变, 这表明可能会在2020年第2季暂停招聘和裁员。

### 销售价格和订单预测

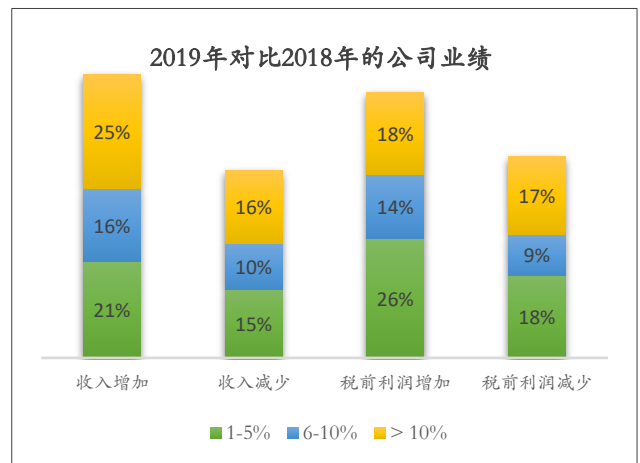


预计下一季的出口订单将增加，而本地订单预计将保持稳定。2020年第一季度有46%的首席执行官预计本地订单将很快增加，与2019年第四季收到的订单比例相同。34%的首席执行官预计到2020年第二季，来自国外的订单会增加，高于2019年第四季的32%。未来几个月，销售价格将呈上升趋势，其中28%的首席执行官计划即将提高价格。这是此类回应的比例连续第四个季的增长。只有14%的首席执行官计划即将以较低价出售，低于上一季的19%。

### 2019年度的公司业绩

2019年首席执行官的公司收入和利润比2018年的表现要好些。与去年同期相比，2019年有62%的首席执行官报出更高的收入，并有58%的首席执行官报出更高的毛利。报告收入较高的大多数首席执行官取得超过10%的增长率，而有21%估计他们的增长率为1至5%，另外有16%发现其变化为6至10%。

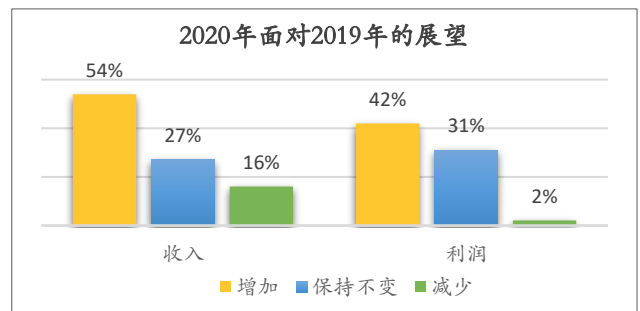
26%的首席执行官表示，利润增加幅度为1至5%，而14%的首席执行官认为其利润介于6至10%之间，而有18%的首席执行官则认为增幅超过10%。在那些作出负面回复的首席执行官当中，大多数(16%)报告的收入方面的变化超过10%，而大多数(18%)则将其亏损方面的变化估计为1至5%。



### 2020年度的公司展望

与2019年相比，首席执行官一般对2020年的业务前景更具前瞻性。54%的首席执行官预计2020年的收入会比去年高，而16%的首席执行官预测收入会降低，而有27%预测他们的收入不会有任何变化。

在利润方面，今年有42%的首席执行官看好利润会增加，但另有22%的期望则相反，而31%则保持中立。



### 解决令吉疲软的措施

首席执行官针对令吉疲软采取的三大措施是货币对冲、出口销售/市场的增加和产品售价的提高。提出的其他措施包括降低成本，如：采购成本、工资、激励措施、库存和产品推介。一些首席执行官还提到生产、竞争力和生产率的提高。然而，有其他首席执行官从本地供应商那里采购，进行在线销售以扩大出口市场，或将重点转移到国内市场。然而，从令吉疲软受益的却是出口的首席执行官。

## 外国工人政策对企业的影响

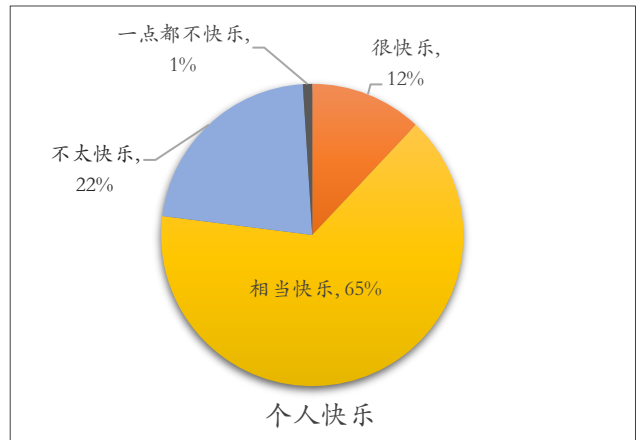
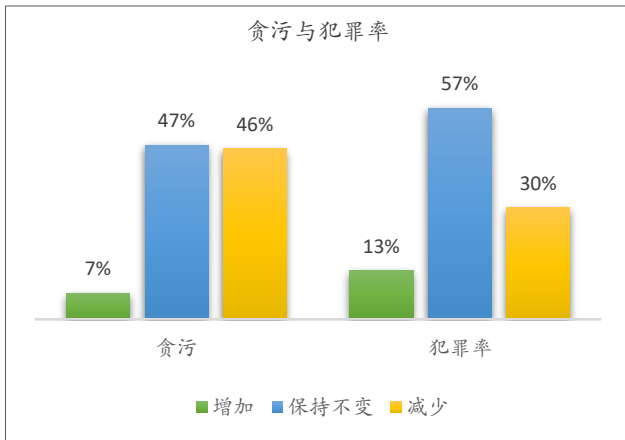
一般来说，目前对外劳的移民政策收紧对大多数受调查的首席执行官的业务没有影响。43%的首席执行官确认了这点，而有23%受到了中度影响，17%受到最小的影响，但有16%受到重大影响。

## 网络安全攻击

询及他们的任何公司是否曾遭受网络安全攻击时，只有30%的首席执行官表示曾受网络安全攻击。尽管没有防止网络攻击的万全方法，但首席执行官确实会采取措施来保护其业务和个人数据。大多数首席执行官都确保定期备份其数据，并将其存储在另外一处。其中最普遍的是安装最新一代的防火墙和防病毒保护。尽管有些首席执行官一直都知道他们及其业务是此类攻击的目标，但另一些首席执行官则避免使用公共WiFi，加密其数据（尤其是敏感数据）并使用双因素认证。

## 马来西亚的贪污和犯罪率

根据他们的经验以及与家人、朋友和商业伙伴的交谈，47%的首席执行官认为马来西亚在过去十二个月中的贪污现象保持不变，但另有46%的首席执行官认为这种情况有所减少。根据57%的首席执行官所说，犯罪率在过去一年中也保持不变，而30%的受访者注意到犯罪率有所下降，另有13%的受访者认为犯罪率上升。



## 关于马来西亚伟事达和大马经济研究院

马来西亚伟事达 (Vistage Malaysia) 是美国的国际伟事达 (Vistage International) 的持牌公司。美国的国际伟事达是中小型企业的首席执行官、业主及主要高管的全球最受信任的资源，可帮助他们成为更好的领导者，做出更好的决策并提供更好的结果，从而提供无与伦比的发行渠道通过每月的同行咨询小组会议，一对一的业务指导，专家演讲者的演讲以及广泛的在线连接，在22个国家/地区的1,800个城市中拥有全球24,000多名会员，从而提高解决方案并提高性能。

马来西亚Vistage拥有800多个成员，合并年收入达700亿林吉特，拥有12万多名员工。Vistage成员公司的平均增长速度是加入Vistage之前的2.2倍。2005年第四季度，Vistage Malaysia与马来西亚经济研究所 (MIER) 结成战略联盟，共同为首席执行官信心指数打上烙印。MIER是一个独立的，私人的，非营利性组织，致力于经济，金融和商业研究，通过客观，公正地了解国家，地区和地方的社会经济问题，可以作为政府和私营部门的智囊团。全球重要性。