

市场情绪改善而信心乏善可陈

正如最新的伟事达-大马经济研究院首席执行官信心指数 (CCI) 所显示的那样, 随着季度增长11.7点并升至77点, 首席执行官们在2021年伊始的心情有所缓解, 但仍感到忧虑。从持续低于100点乐观门槛的水平可见一斑, 首席执行官们的信心依然乏善可陈, 对当前经济和公司的前景仍保持谨慎。政府从2021年1月上旬至3月4日实施了新一轮的行管措施并宣布了紧急状态。作为更广泛的努力以遏制新冠肺炎感染的一部分, 这一回的演变可能会对首席执行官们的情绪带来压力。



	1Q 2019	2Q 2019	3Q 2019	4Q 2019	1Q 2020	2Q 2020	3Q 2020	4Q 2020	1Q 2021
伟事达-大马经济研究院 总裁信心指数	93.1	90.1	90.2	85.3	88.4	26.9	61.5	65.3	77
当前经济状况	75	68	71	62	66	6	14	15	39
预期经济状况	105	111	109	92	88	15	65	62	79
预期雇佣变化	128	128	127	126	126	65	109	115	121
计划固定资产投资	128	127	124	118	123	46	91	96	108
预期收益增长	145	125	132	129	139	35	97	107	122
预期盈利增长	123	122	119	118	126	36	89	99	113

注: 各组成部份提问的评分为给出有利答复的百分比减去不利答复的百分比再加上100。伟事达-大马经济研究院的首席执行官信心指数, 是根据2003年第二季调查中录得百分比水平所计算组成部份的总和。

伟事达首席执行官信心指数亮点

经济

尽管情况不比上一季度那般低落, 大多数首席执行官们依然不看好经济, 反映这一点的是当前经济状况的指数, 该指数从之前的15点上升至39点。停留在分界线以下这一事实, 再次表明首席执行官们对经济仍然有欠乐观。在791位首席执行官中, 有67%认为当前的经济状况在2021年第一季度恶化了, 人数比2020年第四季度的87%为低。他们之中只有6%给予正面的评价, 人数比上一个季度的2%为高。

本季度首席执行官对经济的展望优于过去三个季度。预期经济状况指数自2020年第四季度以来已上升了17点而录得79点, 显示首席执行官们预期未来几个月的经济表现会更好。

前景

首席执行官们预计短期内他们的业务前景会有所改善, 所有最新的前瞻性指数均高于上一季度。预期收益指数从2020年第四季度的107点上升至122点, 这表明收益有望很快提高。有44%的首席执行官预计2021年第二季度的收益会回升, 人数比上一季度的39%为高。有22%的首席执行官则预计收益会恶化, 人数比之前的32%为低。

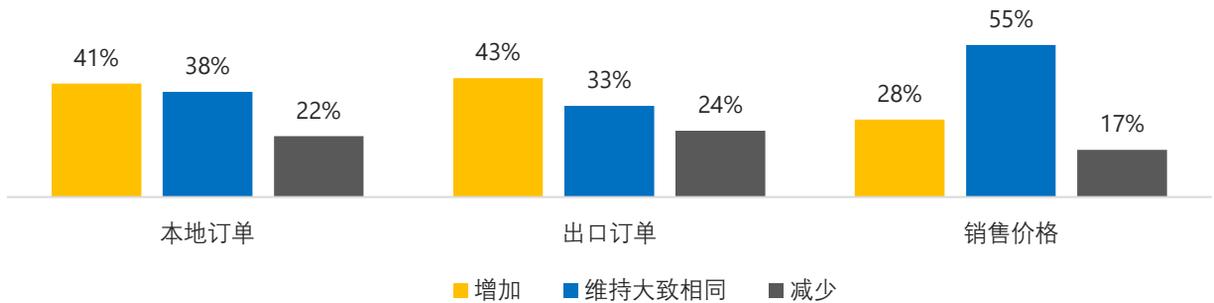
本季度的预期获利能力指数已跨过乐观门槛, 从上一季度的99点上升至113点, 这表明更高的获利前景。39%的首席执行官预计盈利很快就会回升, 人数比2020年第四季度的33%为高。而那些预计其盈利将在2021年第二季度恶化的首席执行官, 其人数也已从上一季度前的34%降至26%。

扩充

招聘计划同样令人鼓舞。雇佣预期指数上升至比上一季度为高的121点, 其中有36%的首席执行官打算尽快增聘员工, 人数比上一季度的33%为高。有49%的首席执行官正在考虑保留现有的劳动力, 而只有15%会裁员。

本季度的预期资本支出指数也已跨过乐观门槛, 从上一季度的96点上升至108点。这表明在未来几个月内预计资本支出将会增加, 其中32%的首席执行官表示有这样的计划, 人数比上一季度的28%为高。

订单预测与销售价格



预计2021年第二季度的国内外新订单将会增加，这预示着国内外需求将很快回升。有41%（四个季度以来最高百分比）的首席执行官期待很快就会接到更多的本地订单。至于出口方面，有43%的首席执行官预计未来几个月内会有更高的订单，这是自2018年第二季度（其时本指标首次被纳入此项调查）以来所录得的最大比例。

预计本地销售价格也将上调，其中有28%的首席执行官披露了此类举措的推行，这是四个季度以来所录得最高百分比。有55%的首席执行官不会在短期内检讨价格，另有17%的首席执行官正在考虑降价。

2020年业绩

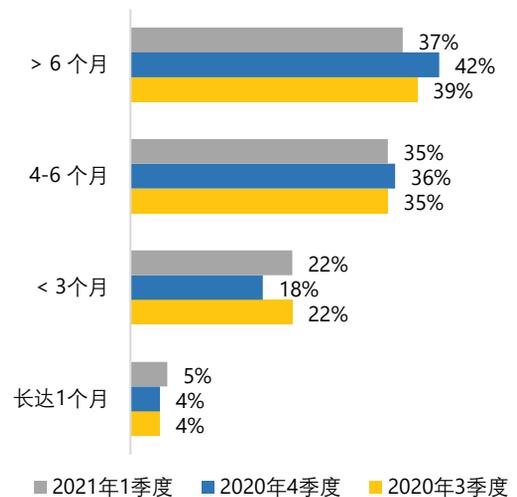
受访者被问及2020年相对于2019年的销售额、税前盈利和员工雇佣。大多数在这三个指标上都有所增减的首席执行官估计其增减幅度为0-25%。

在销售方面，有33%的首席执行官于2020年的销量比2019年增加达25%，而有32%的首席执行官的销售量则减少达25%。相同的增减幅度也适用于其税前盈利有所增减的首席执行官。有37%的首席执行官表示2020年的税前盈利与2019年相比增长了25%，而31%的首席执行官确认他们的税前盈利下降了0-25%。那些在2020年雇用员工多于2019年的首席执行官当中，大多数（43%）估计其增幅为0-25%，而裁员的首席执行官当中，大多数（36%）也证实了同样的幅度。

维持业务运营的现金流

首席执行官们在2021年第一季度的现金流情况与他们在2020年第三季度的情况有些相似。那些估计现金流可维持业务运营不到三个月以及4-6个月的首席执行官们，其2021年第一季度和2020年第三季度的比例保持不变，分别为22%和35%。那些认为自己的现金流可维持超过六个月的首席执行官总计占37%，人数比2020年第三季度的39%为低。

与上季度相比，2021年第1季度有5%的首席执行官表示，他们的现金流可维持业务运营长达一个月，而22%的首席执行官评估其现金流可维持不到三个月，人数分别比2020年第四季度的4%和18%为高。另有35%的首席执行官估计他们的现金流可维持4-6个月，而37%的首席执行官则认为他们的现金流可维持超过六个月，人数分别比2020年第四季度的36%和42%为低。



2020的融资

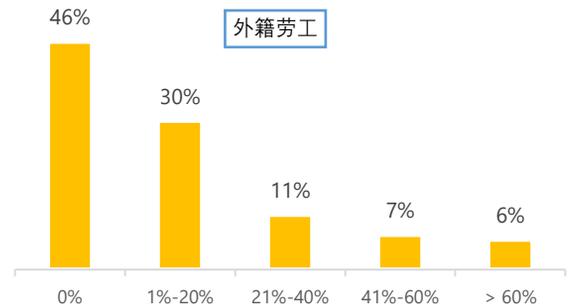
于2020年，有54%的首席执行官不需为其业务注资或筹集资金，而有46%的首席执行官则必须这样做。

接种新冠肺炎疫苗

至于是否应强制对所有员工进行接种新冠肺炎疫苗，有高达65%的大多数首席执行官认为应该。

外籍劳工

就外籍劳工的劳动力比例而言，有30%的首席执行官估计其外籍劳工占其总劳动力的1%-20%，而有11%的首席执行官其外籍劳工占比则介于21%-40%之间。有7%的首席执行官表示，外籍劳工占其总劳动力的41%-60%，有6%的首席执行官则雇用了60%以上的外籍劳工，而有46%的首席执行官根本不雇用任何外籍劳工。



雇佣计划

鉴于当前对雇用外籍劳工的限制以及政府建立多层征税机制的规划，首席执行官被问及他们今后的雇佣计划。有36%的首席执行官打算雇用更多的本地员工，而有33%的首席执行官则将提高其自动化操作的程度，另24%的首席执行官将继续雇用外籍劳工，但会减少其数量。只有5%的公司正在考虑将其劳动密集型业务转移到其他地区。

区域全面经济合作 RCEP

RCEP于2020年11月15日签署。这是世界上最大的自由贸易协定，成员为东盟各国以及中国、日本、韩国、澳大利亚和新西兰，占世界人口和经济的30%。尽管有68%的首席执行官知晓此一自由贸易协定的存在，他们仍需要获得更多相关的信息。其余的首席执行官则尚未对此进行了解。

重新引入消费税GST V2.0

政府正在研究引入消费税GST V2.0来取代销售与服务税SST。当被问及是否支持重新引入前者时，有71%的首席执行官表示肯定GST V2.0但希望看到改进，包括降低4%的税率以及更有效的退款机制。

接下来6个月的投资计划

在接下来的六个月中，首席执行官们的首选三大投资计划是股票、当地房地产和单位信托/互惠基金/私人退休计划，参与调查的答复率分别为65%、36%和31%。有13%的首席执行官选择债券，而黄金和/或白银以及加密货币则各获得12%首席执行官的青睐。有10%的首席执行官正在观望外币，而10%的首席执行官对私募股权情有独钟，另10%的首席执行官对金融科技Fintech (ECF、P2P) 感兴趣。只有4%的首席执行官将目光投向外国房地产。

有关伟事达与大马经济研究院

马来西亚伟事达 (Vistage Malaysia) 是美国国际伟事达 (Vistage International, USA) 的授权持牌机构，后者是最受全球中小型企业首席执行官、企业主和高管们所信任的资源，其宗旨为帮助他们成为更好的领导者、作出更好的决策并交出更好的成果，通过每月的同侪咨询小组会议、一对一业务指导、专家演说以及广泛的在线连通提供无与伦比的决策难题和提高业绩渠道，在全球22个国家/地区的1,800个城市中拥有超过23,000之众的成员。

伟事达马来西亚本身拥有800多个成员，他们的合并年收益达RM700亿，员工人数逾12万多名。伟事达成员公司的平均增长速度是加入伟事达之前的2.2倍。2005年第四季度，马来西亚伟事达与大马经济研究院 (MIER) 结成战略联盟，共同打造首席执行官信心指数这一品牌。大马经济研究院是一各独立、私有的非营利组织，致力于经济、金融和商业研究，通过客观、公正地了解各个国家、地区和地方上具有全球重要性的社会经济问题，以充当政府和私人界的智库为己任。