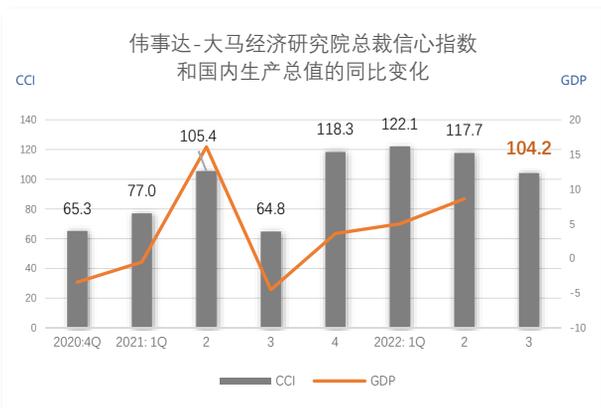


信心不足

在经济增长势头呈上升趋势的情况下，价格上涨压力、供应链瓶颈延长以及最低工资和利率的提高最近都在压抑着总裁们的情绪，因为他们对大马经济和企业界业务向前发展的前景所持态度愈趋谨慎。《伟事达-大马经济研究院》总裁信心指数已连续下滑两个季度，即本季度下跌 13.5 个点至当前的 104.2 点，这表明近几个月来总裁们的信心有所减弱。



	4Q 2020	1Q 2021	2Q 2021	3Q 2021	4Q 2021	1Q 2022	2Q 2022	3Q 2022
伟事达-大马经济研究院总裁信心指数	65.3	77.0	105	64.8	118.3	122.1	117.7	104.2
当前经济状况	15	39	112	18	108	138	143	123
预期经济状况	62	79	129	72	164	152	137	104
预期雇佣变化	115	121	139	111	156	160	159	150
计划固定资产投资	96	108	130	94	145	148	148	137
预期收益增长	107	122	152	103	170	171	165	146
预期盈利增长	99	113	135	92	151	154	138	128

注：各组成部分的评分为给出有利回应的百分比减去不利回应的百分比再加上100。伟事达-大马经济研究院总裁信心指数，是根据2003年第二季调查中录得百分比水平所计算组成部分的总和。

伟事达总裁信心指数亮点

伟事达的总裁会员们对 2022 年第三季度当地经济的评估，是 2022 年迄今为止最不乐观的。最新的当前经济状况指数环比下降 20 个点至 123 点，这表明总裁们越来越关注大马经济的现状。970 位总裁中有 49% 认为经济在 2022 年第三季度有所改善，人数低于上一季度的 60%。26% 认为经济最近表现更糟，而另外 25% 对此保持中立。总裁们对经济的近期预测更加谨慎。

证明这一点的是预期的“经济状况”指数，该指数在 2022 年第三季度降至 104 点，比上一季度暴跌 33 个点。虽然 35% 的总裁预计未来几个月经济会好转，但 34% 预计不会很快发生变化，31% 预计经济到年底会恶化。

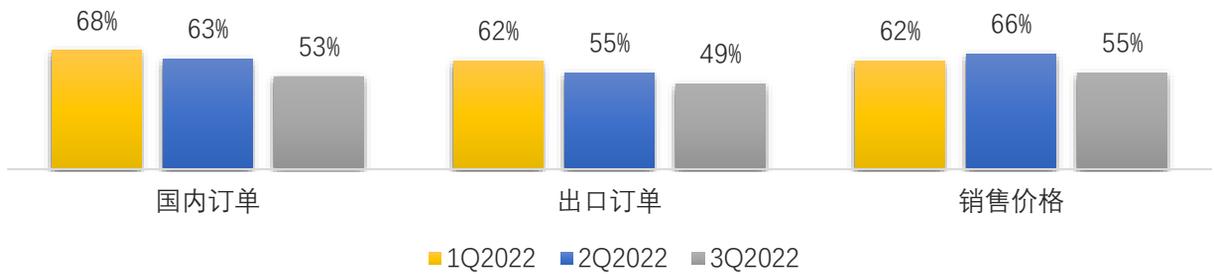
由于不确定性因素继续笼罩着国内外的经济前景，总裁们在短期内对其业务采取了更为谨慎的展望。不只是在资金投入和增聘人员方面会缓慢下来，公司的营业额和盈利在未来的几个月也会减少。最新的“资本支出”(CAPEX) 从上一季度的 148 点下降至 137 点。48% 的总裁正在考虑尽快投入更多的“资本支出”，而 11% 正在计划反其道而行之，2022 年第二季度的这一总裁人数比例分别为 55% 和 7%。

2022 年第三季度的“预期营收增长”指数较上一季度下降 19 个点至 146 点。60% 的总裁期待很快获得更高的营收，人数低于 2022 年第二季度的 72%；与此同时，有 14% 下调了他们的预测，人数高于一季度前的 7%。

“预期获利能力”指数较上一季度微跌 10 个百分点，目前为 128 点。48% 的总裁预计未来几个月的获利能力会更高，人数低于 2022 年第二季度的 53%。

最新的“预期就业”指数为 150 点，较 2022 年第二季度下降了 9 个点，这意味着未来几个月的就业活动预计将不那么活跃。57% 的总裁计划很快增加员工人数，而 36% 可能会在 2022 年剩余时间内维持现有员工队伍。

订单预测和销售价格



预计未来几个月国内和出口订单将进一步放缓。显示这个迹象的是三季度以来分别只有少至 53% 和 49% 的总裁预计国内订单和出口订单将很快增加。国内销售价格也在放缓，55% 的总裁透露计划在下一季度调高价格，人数低于 2022 年第二季度的 66%。反之，9% 的总裁也可能很快实施降低销售价格，人数高于上一季度的 3%。

最近 6 个月的贷款申请

根据“大马信贷评级机构-CTOS”的一项调查，40% 的中小企业其贷款申请在 2022 年上半年被拒绝。当被问及在此期间是否有任何人申请过任何贷款时，65% 的绝大多数总裁表示没有。30% 有申请并获得批准，而另外 5% 其申请被拒绝。

另一波“隔夜政策利率”加息对利润的影响

2022 年 7 月，大马央行 (BNM) 将“关键利率”上调 25 个基点至 2.25%，这是十多年来首次连续上调以遏制通胀。如果央行在年底前将“隔夜政策利率”(OPR) 再上调 25 个基点，大多数 (43%) 的总裁认为他们的盈利将受到中度影响。34% 预计对他们的影响很小，而另外 12% 预计其盈利将受到重大影响。

盈利可持续性/最大化

近期间，不断上涨的“经商成本”成为企业日益关注的问题。为了解决产品投入成本较高的问题，以维持或最大化“盈利空间”，66% 的总裁与买者共同分担增加的成本负担。另有 25% 通过提高价格将总成本负担转嫁给买家，而 9% 则自行承担全部成本增加。

对冲“美元兑令吉”的波动

对于那些出口和/或进口并受美元影响的总裁，他们被问及如何对冲美元兑令吉的波动。大多数总裁 (39%) 宁愿什么都不做并保持观望态度，而 29% 维持他们的美元或外币账户，17% 的总裁参与不到 50% 的部分对冲。分别有 9% 和 6% 的总裁披露他们会转向替代货币和远期合约。

重新引入“消费税”

至于是否应重新引入“消费税”(GST) 以取代现行的“销售及服务费”(SST)，71% 的绝对多数总裁投票赞成，59% 的总裁建议税率为 3%，而 23% 和 18% 的总裁分别提出 4% 和 5% 的税率。

如果重新引入“消费税”，总裁们提出了两项主要建议，以帮助提高其程序和实施的运营效率。56% 的总裁建议允许对冲抵扣其支付“消费税”的进项免税优惠，而 42% 希望可以在 60 天内加快退款。

2023 年预算案愿望清单

2023 年预算案订于 2022 年 10 月 7 日提交。尽管总裁们列出了许多愿望，但今年位居榜首的三个愿望是：i) 为自动化和数字化提供补助金，ii) 通过提供补助金、税务优惠和贷款为“中小型企业” (SME) 提供融资支持；以及iii) 重新引入“消费税”。

其他普遍列出的愿望还包括允许更多的外劳进入大马，降低企业和个人税收率，为商品和服务提供出口奖励措施，为外国直接投资提供税务奖励措施，以及为教育、农业和卫生领域提供更高的拨款。也有总裁呼吁强化令吉。

人力短缺的影响

目前困扰全国大多数企业的人力短缺影响了 63% 的总裁，其中 39% 受到中度影响，而 24% 受到严重影响。27% 的总裁受到轻微影响，但对 11% 的总裁来说这不是问题。

人才招聘

招聘是大多数成长中公司所面临的一个重要问题。由于薪酬是招聘的关键标准之一，总裁们被问及公司内应届毕业生的“平均每月待遇”（包括津贴在内）。

对于具有技术背景（工程师、会计等）的应届毕业生，大多数总裁支付高达 RM3,500 的月薪，其中大多数（42%）提供每月 RM2,500-3,000 的月薪，23% 提供 RM3000-3,500 的月薪。虽然有 11% 的总裁提供超过 RM4,000 的月薪，但 12% 的总裁提供低于 RM2,500 的月薪。

对于非技术新入职者（销售、行政、人力资源等），大多数总裁平均每月提供高达 RM3,000 的月薪，其中大多数（35%）提供 RM2,000-3,000 的月薪。27% 提供 RM2,500-3,000 的月薪，而 15% 和 6% 分别提供低于 RM2,000 和超过 RM3,500 的月薪。

在招聘人才、留才及育才以支持其业务的有效人力资源 (HR) 职能方面，大多数 (42%) 的总裁认为他们的人力资源运作良好，尽管还有改进的余地。另有 16% 认为他们的人力资源部在职能方面是行之有效的，而 23% 则不然。19% 希望能够从工作坊和研讨会中收集更多与改进人力资源有关的新构思。

当前的疫苗接种情况

鉴于“新冠肺炎”新冒现的各种变体，总裁被要求说明他们目前的疫苗接种情况。大多数 (59%) 的总裁已经接受了他们的第一剂加强针，而到目前为止只有 5% 还没有接受加强针。27% 也已接受了他们的第二剂加强针，但 9% 无意在短期内接受加强针。

有关伟事达与大马经济研究院

大马伟事达 (Vistage Malaysia) 是美国国际伟事达 (Vistage International, USA) 的授权持牌机构，后者是最受全球中小型企业总裁、企业主和高管们所信任的资源，其宗旨为帮助他们成为更好的领导者、作出更好的决策并交出更好的成果，通过每月的同侪咨询小组会议、一对一业务指导、专家分享/讲座以及广泛的在线连通提供无与伦比的解决难题和提高业绩渠道，在全球26个国家遍布29个伙伴地区中拥有超过27,000之众的成员。

大马伟事达本身拥有1,000多个成员，他们的合并年收益达马币700亿令吉，员工人数逾12万名。伟事达成员公司的平均增长速度是加入伟事达之前的2.2倍。2005年第4季度，“大马伟事达”与“大马经济研究院” (MIER) 结成战略联盟，共同打造首席执行官信心指数这一品牌。“大马经济研究院”是一个独立、私营的非营利组织，致力于经济、金融和商业研究，通过客观、公正地了解各个国家、地区和地方上具有全球重要性的社会经济问题，以充当政府和私人界的智库为己任。