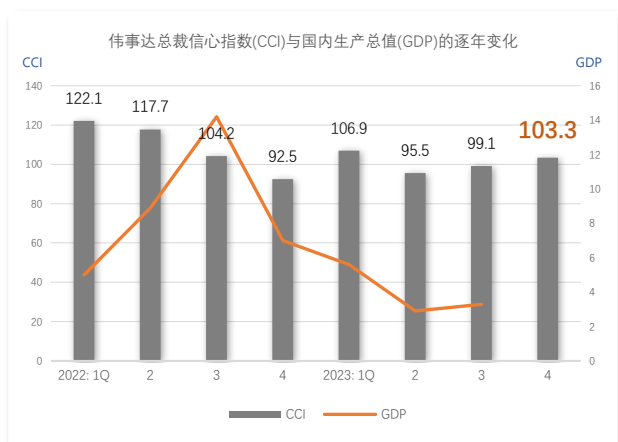


## 信心谨慎回升

随着马来西亚迎来新政府执政，开启新篇章，总裁们对于国家经济前景表现出日益增长的乐观情绪。然而，在评估各自企业发展之时，乐观情绪也伴随着谨慎态度；该情绪也反映在了最新的伟事达-大马经济研究院（VISTAGE-MIER）总裁信心指数中。该指数经历了2023年二季度和三季度的下滑后，目前已回升至103.3。总裁们对当前经济状况表示乐观，同时也对国家经济和公司前景抱有同样积极的预期。与此同时，国内生产总值（GDP）的增长进一步巩固了这一积极趋势，增长率达到了显著的3.3%。Vistage-MIER CCI 和 GDP 的增长凸显了对经济前景的乐观，为未来几个季度的持续繁荣奠定了基础。



	1Q 2022	2Q 2022	3Q 2022	4Q 2022	1Q 2023	2Q 2023	3Q 2023	4Q 2023
伟事达-大马经济研究院总裁信心指数	122.1	117.7	104.2	92.5	106.9	95.5	99.1	103.3
当前经济状况指数	138	143	123	97	117	90	87	89
预期经济状况指数	152	137	104	77	125	102	114	117
预期雇佣变化指数	160	159	150	142	148	139	142	145
规划固定投资指数	148	148	137	124	137	128	131	135
预期营收增长指数	171	165	146	138	151	141	144	154
预期利润增长指数	154	138	128	121	130	122	131	141

注释：所有组成问题的分数均按“赞成回答百分比减去反对回答百分比加 100 计算。VISTAGE-MIER 总裁信心指数是各组成部分得分之和，再将其表示为 2003 年第二季度调查水平的百分比。

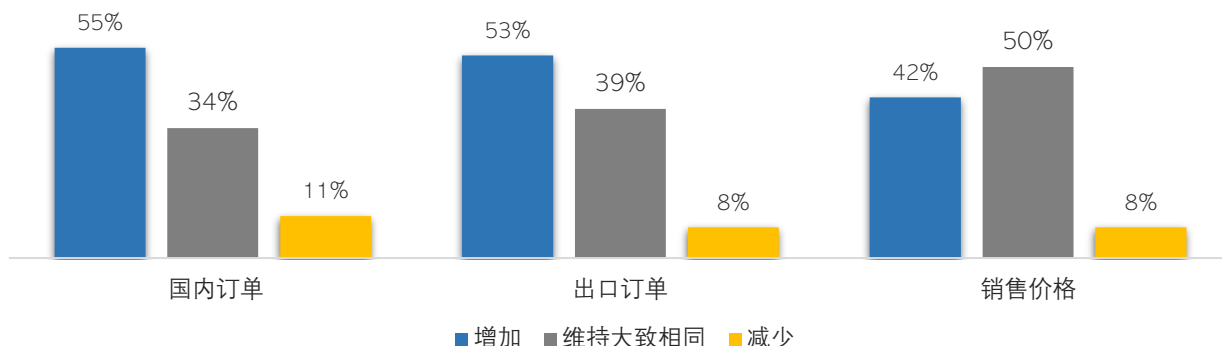
### 2023 年第四季度伟事达总裁信心指数亮点

当前经济状况指数最新数据略有回升，从2023年第三季度的87点增至目前的89点，涨幅仅为2点。尽管增幅有限，但这与2022年第四季度的表现形成鲜明对比，彼时经济指数从97点下滑至89点。从2023年下半年经济在经历一段下滑后相对稳定迹象，显示经济还具波动性。预计经济状况指数将呈现积极发展趋势，从2022年第四季度的77点跃升至2023年第四季度的117点，涨幅十分显著。更值得注意的是，相较于2023年第三季度的114点，第四季度指数进一步增至117点，持续且一致的上扬趋势凸显了不断强化的经济态势，并提示了该时段内经济活动增加和整体乐观情绪的提高。

预期就业变化指数同样呈现上升趋势，预期的就业指数预计从2022年第四季度的142点增至2023年第四季度的145点，展现出循序渐进且前景乐观的就业机会增长。这一数字较2023年上一季度小幅上升，显示就业数据持续保持攀升态势。此外，计划固定投资指数也呈明显上升趋势，从2022年第四季度的124点升至2023年第四季度的135点，再一次凸显了令人鼓舞的上升趋势。这一积极的发展轨迹清楚地表明了经济的正向势头以及投资者信心增强。

随着2023年第四季度即将到来，预计该季度的营收增长将与2022年同期相比有显著提升，彰显稳健绩效和强健财务状况。与2023年第三季度相比，这一增长轨迹尤为明显，第四季度预期达到154点，强调了营收扩张及公司持续在市场中取得成功。此外，利润增长也预计将大幅攀升，从2022年第四季度的121点增至2023年第四季度的141点，涨幅可观。相比于2023年第三季度的131点，这一轨迹显示了乐观的前景，以及商业环境中财务持续进步的潜力。

## 国内订单、出口订单和销售价格



根据最新调查，在2023年第四季度，55%的受访者预计本地订单将会增加，这一比例高于2023年第二季度的47%和第三季度的49%。53%的出口商预计未来六个月的海外订单将会增加，这一比例高于上一季度的14%。39%的出口商预计出口订单将会保持不变，50%的出口商预计售价将会保持不变。8%的出口商持悲观态度，预计出口订单和售价将会下降。

## 企业补贴合理化政策的影响

近期有关电价上调和燃油补贴削减的“补贴合理化”提议引起广泛关注。在调查中，56%的受访企业表示这些政策会对他们的业务产生具体影响。这一共识反映出，多个行业普遍意识到补贴合理化带来的影响，强调在制定和实施此类政策时需要采取细致的方法和战略考量。这一数据比例凸显了在设计补贴合理化框架时，倾听企业声音和关注尤为重要。为了确保企业和广泛民众在平衡且可持续的经济环境中发展，在设计机制时必须对相关的情绪和担忧保持敏感。

## 研发与创新

在最近的一项调查中，35%的受访者强调将资源分配集中于研发和创新，并阐明了他们所关注的领域。值得注意的是，61%的受访者参与了产品开发和流程优化，凸显了他们在打造和提升产品的同时，也在致力于改进内部流程以提高效率。此外，44%的受访者积极参与客户体验创新，旨在通过数字工具和个性化服务提升客户满意度。43%的受访者专注于数据分析，利用对业务运营、客户行为和市场趋势的洞察力来优化决策。这些调查结果凸显了企业在研发和创新方面采取的全面且多元化的策略，展示了它们为保持竞争力和应对万变的市場时运用了多种举措。

## 电子发票系统的实施

2024年电子发票实施调研结果显示，企业对其数字化转型准备程度存在差异。40%的受访企业表示尚未做好在预期时间（2024年大型企业，2025年其他企业）全面采用电子发票的准备。34%的企业表示处于部分准备阶段，22%表示已做好准备，4%的企业则缺乏对即将实施的政策的了解。

## 营商环境的便利化

马来西亚企业主近期就该国经商便利度表达了看法，43%的受访者表示整体环境略有改善，显示出对马来西亚改善经商便利度方向的信心。另一方面，4%的受访者认为经商便利度显著提升，38%则持无变化。这表明相当一部分受访者观察到商业环境的实质性或持续进步。然而，仍有6%的受访者认为显著恶化，9%认为略有恶化，凸显了为维持良好商业环境持续应对挑战的重要性。

## 人力资源与财务部门

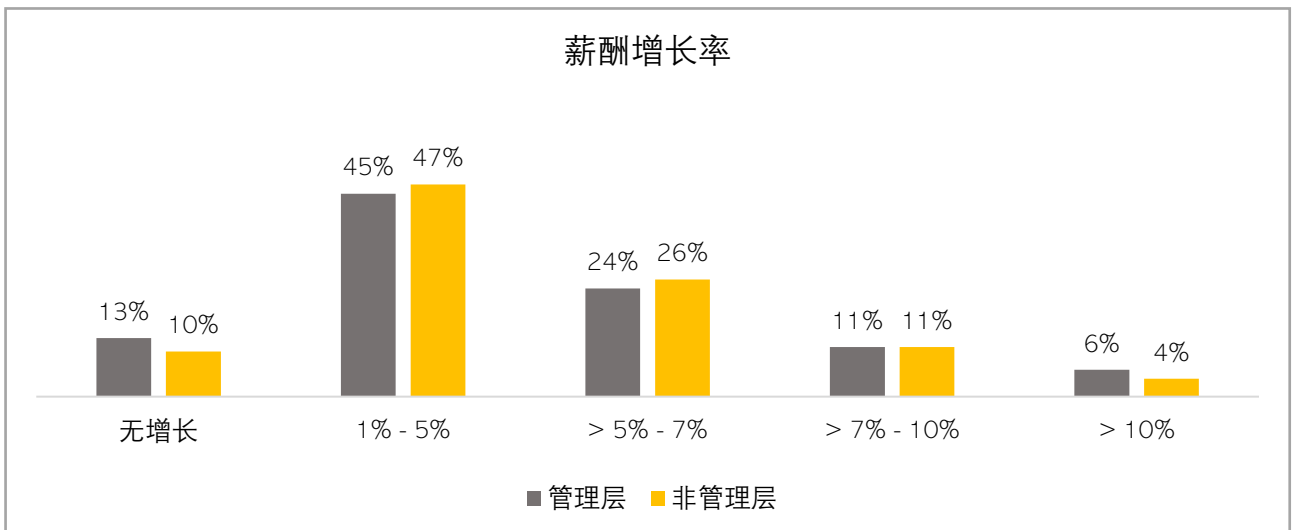
2023年第四季度调查中，我们再次聚焦企业组织结构，探讨专业财务会计团队在推动企业盈利、增长和绩效问责方面的作用。调查结果显示，48%的受访企业拥有完善的财务会计团队，36%的企业则缺乏团队，显示企业在财务管理能力方面可能存在差距。此外，16%的受访企业表示目前并未将建立该职能列为优先事项。这调查结果表明，企业在财务基础设施方面采取了多种不同的方法，在复杂的财务领域中采用的多样化策略以确保企业持续成功。

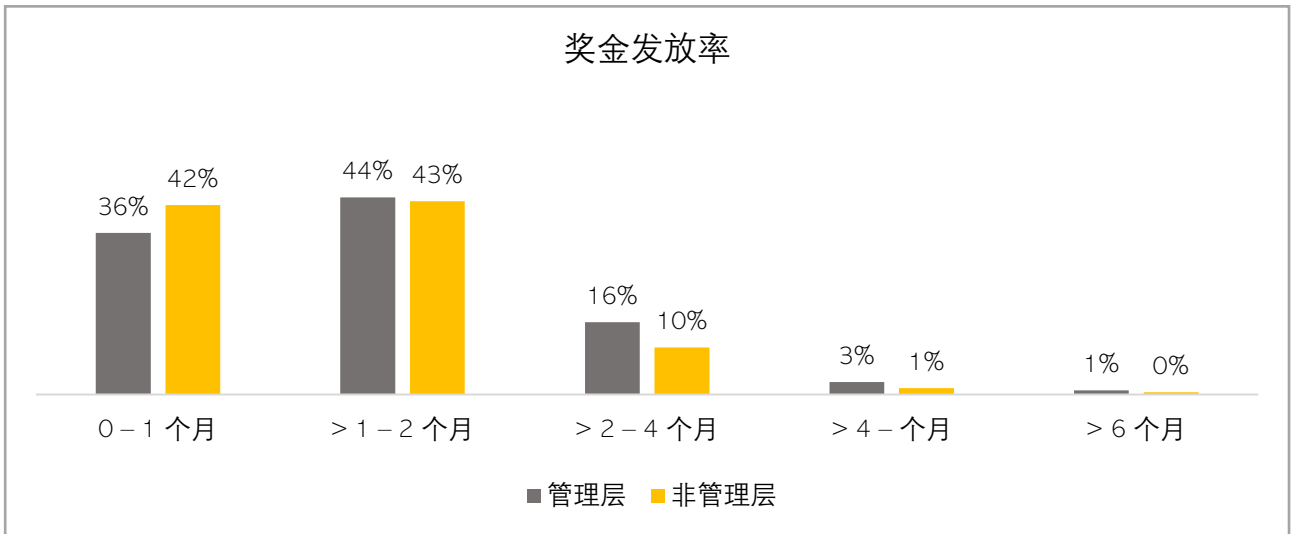
## 新能源汽车的使用

2024年财政预算为电动汽车用户提供了多项重大激励措施，新工业化计划也将电动汽车发展列为新兴集群之一。在最近的一项调查中，63%的受访者目前不使用电动汽车，反映出人们普遍依赖传统汽车。然而，人们对转向电动汽车的兴趣很大，21%的受访者表示有意在未来采用电动汽车。此外，16%的参与者目前使用电动汽车，表明环保汽车存在于个人和商业场合。

## 2023年薪酬增长与奖金发放

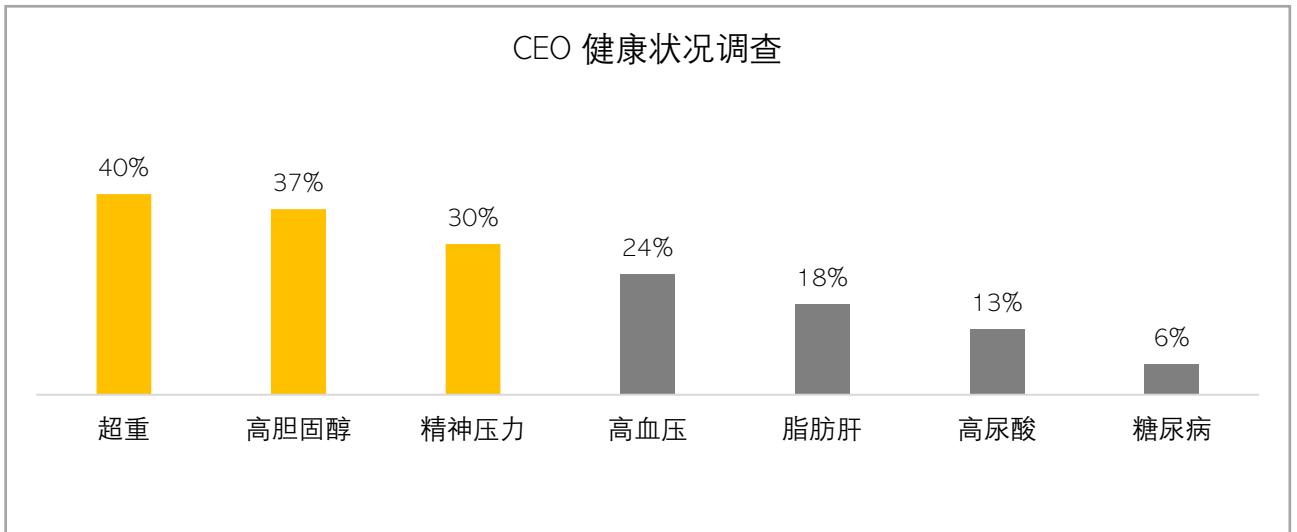
2024年，总裁们计划扩大管理层和非管理层员工的人数。在管理层方面，45%的受访者表示计划加薪幅度在1%-5%范围内，另外6%预计加薪幅度超过10%。同样的，在非管理层方面，47%的受访者表示计划加薪幅度在1%-5%范围内，4%透露计划加薪幅度超过10%。值得注意的是，这两个群体的大多数受访者都倾向于一个更广泛的5%-7%加薪幅范围。这些调查结果凸显了企业在制定薪酬增幅策略时的多样性，强调了根据员工不同的角色和职责采取个性化方法的重要性。预计今年奖金发放比率将高于去年。对于截至2023年12月31日的财务年度，大多数总裁考虑向管理人员和非管理人员发放高达>1-2个月的奖金。44%和43%的总裁分别计划为其管理人员和非管理人员支付这一比率的奖金，高于2022年第四季度的39%。





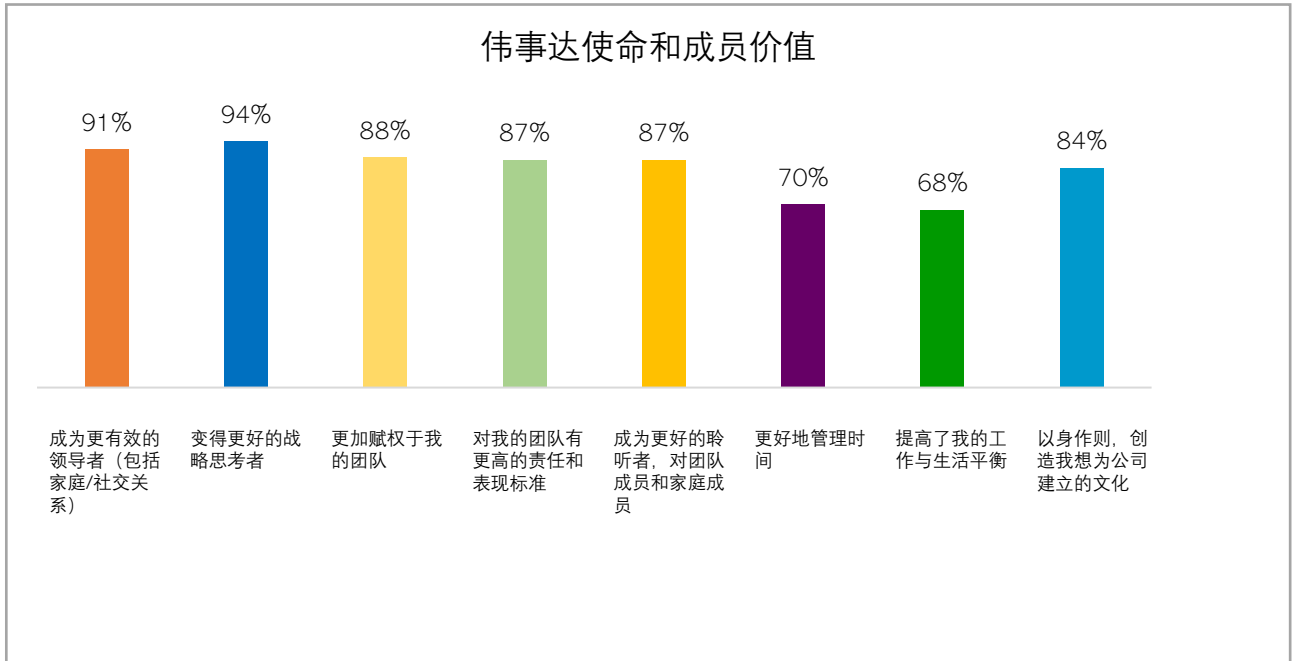
## CEO的健康状况

健康是财富，因此，本次调查旨在了解总裁们的个人健康状况。在被问及他们当前的健康状况时，大多数总裁报告的三大健康问题是超重、高胆固醇和精神压力，如下图所示。这些健康挑战不仅对企业主个人构成风险，也对企业的整体成功和可持续性具有更广泛的影响。认清和解决这些问题对于促进更健康、更具韧性的商业社区至关重要。



## 对伟事达使命的反思

根据最新伟事达总裁 (CEO) 反馈, 我们在提升 CEO 及其关键高管的效率和生质素方面取得了显著成效。数据表明, 94% 的 CEO 认为自加入伟事达以来, 他们的战略思维能力有所提升, 91% 的 CEO 表示其领导效能无论在专业领域还是家庭/社交关系方面均有所提高。此外, 88% 的 CEO 现能赋予团队权力, 87% 的 CEO 更善于倾听团队和家人的声音, 并更能有效地问责团队。此外, 84% 的 CEO 以身作则, 身体力行地塑造他们希望公司拥有的文化。此外, 70% 的 CEO 改善了时间管理技能, 68% 的 CEO 表示其工作与生活平衡得到积极影响。



## 关于《大马伟事达》和《大马经济研究院》

《大马伟事达》是《美国伟事达国际》的全资子公司, 《伟事达国际》是全球中小企业总裁、企业主和关键管理人员最值得信赖的资源, 帮助他们成为更好的领导者、做出更好的决策并取得更好的成果, 同时提供无与伦比的机会以通过每月的同侪咨询小组会议、一对一的业务辅导、专家讲座以及遍布 35 个国家/地区、全球超过 45,000 名会员的广泛在线连接解决问题并提高绩效。

《大马伟事达》拥有超过 1,200 名会员, 年营收合计达 800 亿令吉, 并雇用超过 130,000 名员工。《伟事达》会员公司的平均增长速度是加入《伟事达》之前的 2.2 倍。2005 年第 4 季度, 《大马伟事达》与《大马经济研究院》(MIER) 结成战略联盟, 联合推出“总裁信心指数”。MIER 是一个独立、私营、非营利组织, 致力于经济、金融和商业研究, 并充当政府和私营部门的智库, 通过对国家、地区以至全球经济问题深具重要性的课题提供客观和公正的见解。