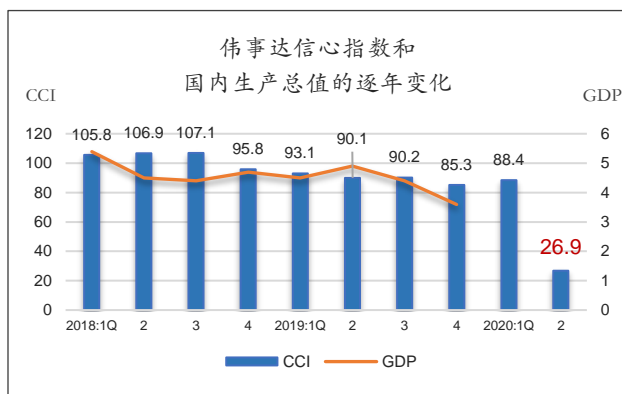


## 严阵以待，面对未来不明朗的日子

最近，Covid-19大流行给全球和国内带来的不明朗局势使企业和经济难以持续下去，首席执行官们的信心正在下降。反映这一点的是Vistage-MIER的首席执行官信心指数，该指数在2020年次季初暴跌至26.9，是自2003年开始进行这项调查以来的最低记录。行动管制令（行管令）自2020年3月18日起延长了两次，使首席执行官对经济和公司前景的展望雪上加霜。



注意：2020年首季GDP将于2020年5月13日发布

	2019年 第1季	2019年 第2季	2019年 第3季	2019年 第4季	2020年 第1季	2020年 第2季
伟事达-大马经济研究院 首席执行官信心指数	93.1	90.1	90.2	85.3	88.4	26.9
目前经济状况	75	68	71	62	66	6
预期经济状况	105	111	109	92	88	15
预期就业变化	128	128	127	126	126	65
计划固定投资	128	127	124	118	123	46
预期收入增长	145	125	132	129	139	35
预期利润增长	123	122	119	118	126	36

注：所有问题的得分为给出正面答复的百分比减去负面答复的百分比再加上100。伟事达-大马经济研究院首席执行官信心指数是按2003年次季调查所记录的所有问题的百分比算出的总和。

## 伟事达首席执行官信心指数亮点

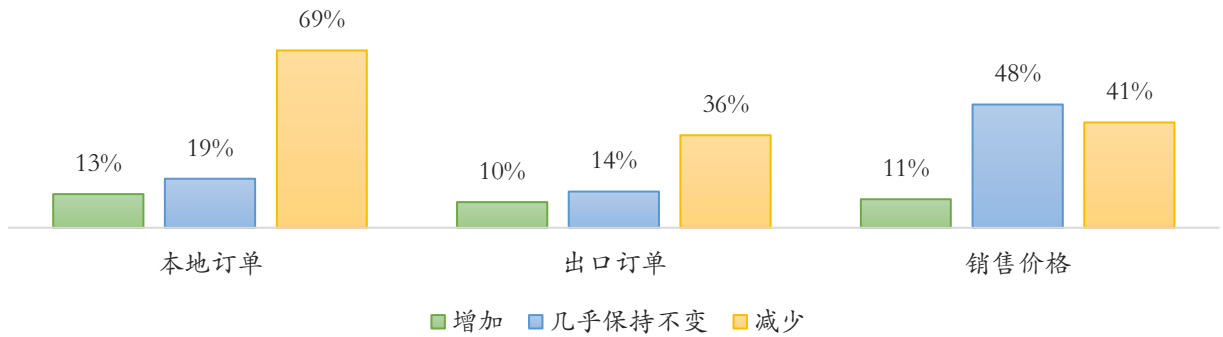
经济	前景	扩展
<b>95%</b> 的首席执行官认为未来几个月国内经济会更糟，而只有 <b>4%</b> 的人认为会好转。	<b>75%</b> 的首席执行官预期收入不久会更低。	<b>52%</b> 的首席执行官目前会保留现有员工，而 <b>42%</b> 的首席执行官正考虑裁员。
<b>89%</b> 的人预计未来的几个月经济会更糟，只有 <b>4%</b> 的人对经济持积极态度。	<b>73%</b> 的首席执行官这次预计利润不久会蒸发。	<b>65%</b> 的首席执行官计划不久后降低他们的资本支出。

根据这次接受调查的750位首席执行官至今所收到的最多和最少的反应，95%首席执行官认为未来几个月国内经济会更糟，而只有4%的人认为会好转。首席执行官对我国2020年1月至4月的总体经济状况表示不乐观。目前经济状况指数暴跌至6点的历史最低点正表明这一点。他们对未来几个月的经济展望同样黯淡，正如预期经济状况指数所显示的，只有15点。那是十二年来最低的记录。

众首席执行官对近期黯淡的业务前景严阵以待。除了预期的经济状况指数外，所有其他预期的指数也都暴跌。预期收入指数跌至35的历史最低点，这表明短期收入也可能疲弱无力，四分之三的首席执行官预计收入不久会降低。另一下降的是预期获利指数，降至36点，是2003年末季以来的最低点。

最新的预期就业指数跌至65的历史最低点，这意味着预期就业将在未来几个月内倒退。计划固定投资指数跌至46的历史最低点，这表明资本投资也将未来几个月内沉寂下来。

### 销售价格和订单预测



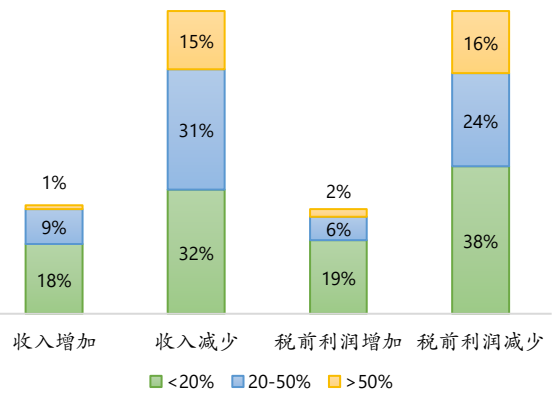
预计未来几个月，本地和出口订单以及本地售价都将放缓。69%的本地销售商和60%的出口商已降低了对下一两季预计收到的订单数目。48%的首席执行官将维持他们的本地售价，而41%的首席执行官正考虑不久后降价。

### 2019年的公司业绩

首席执行官的公司收入和利润在2020年的首季表现要比2019年的末季差。在收入较低的首席执行官当中，有63%估计他们收入的百分比变化不到20%，最高是50%，而只有15%认为他们收入的百分比变化是在50%以上。27%的首席执行官认为他们的收入较高，他们的百分比变化不到20%，最高是50%，而只有1%的首席执行官认为其百分比变化是在50%以上。

就2020年首季相对于2019年末季的毛利润增长来说，19%的首席执行官算出他们的百分比变化不到20%，6%的首席执行官算出他们的百分比变化为20至50%，1%的首席执行官算出他们的百分比变化在50%以上。毛利润下降的首席执行官中有62%评估他们的变动不到20%和最高为50%，而有16%算出他们的跌幅在50%以上。

### 2020年首季对比2019年末季的公司业绩

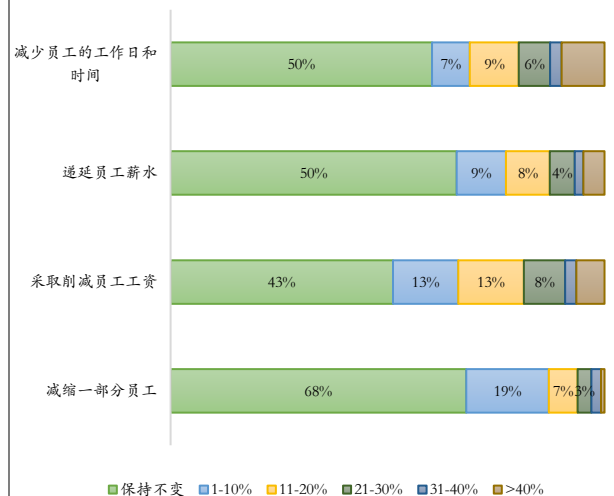


### 当前就业状况

在2020年1月至4月间，首席执行官们采取一些措施来舒缓当前大流行引起的人力资源问题。尽管经济低迷，却仍有65%的首席执行官留住所有员工，另外7%的首席执行官保留了1到20%的员工，10%保留了40%以上的员工。最近几个月，有18%的首席执行官裁了1至10%的员工，而10%的首席执行官裁了11至30%的员工，有2%裁了31至40%的员工。只有1%的首席执行官裁了40%以上的员工。

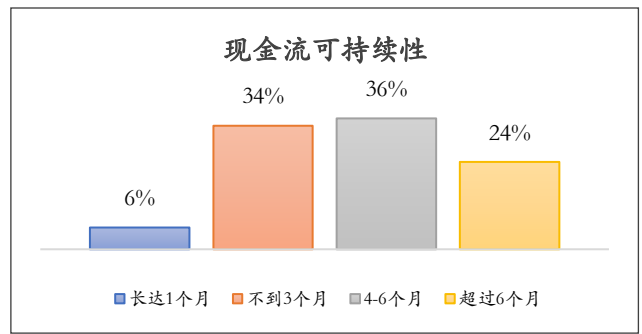
26%的首席执行官削减了多达20%的员工的工资，而10%的首席执行官削减了21至40%的员工的工资，6%的首席执行官削减了40%以上的员工的工资。最近，有9%的首席执行官递延了1至10%的雇员的薪水，而12%的雇主递延了11至30%的雇员的薪水，6%的雇主递延了21至40%的雇员的薪水。16%的首席执行官减少了多达20%的员工的工作日和工作时间，而8%的首席执行官减少了21至40%的员工的工作时间。

### 就业状况



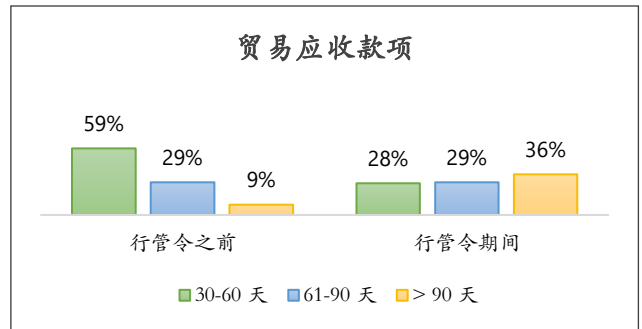
## 维持业务运营的现金流

大多数首席执行官认为他们公司的现金流无法维持业务超过六个月。36%估计他们的现金流可维持4到6个月，而另外34%预计可维持不到三个月，而24%预计可维持超过六个月。只有6%的人盼望能维持长达一个月。



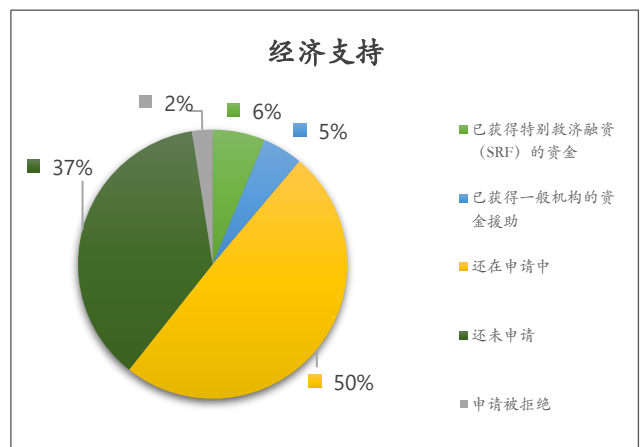
## 当前应收账款

与行管令之前相比，大多数首席执行官在行管令期间（收款日）的应收账款发生变化，尤其是30天至60天和90天以上的应收账款。在行管令之前，有59%的首席执行官的应收账款是30天至60天的，但在行管令期间，应收账款的总额减少了将近一半（28%）。尽管行管令之前有29%的首席执行官的61天至90天的应收账款与行管令期间的30%相比保持不变，但9%的首席执行官的超过90天的应收账款如今在行管令期间已扩增至37%。



## 经济支持

在马来西亚国家银行和/或特别救济基金（SRF）的银行以及其他银行贷款/透支的财务支持方面，有半数的首席执行官确认他们正在申请中，但37%的首席执行官还未申请。尽管有6%的人的特别救济基金申请已获批准，但有5%的人是从正常设施获批准而获取资金。到目前为止，只有2%的申请被拒绝。



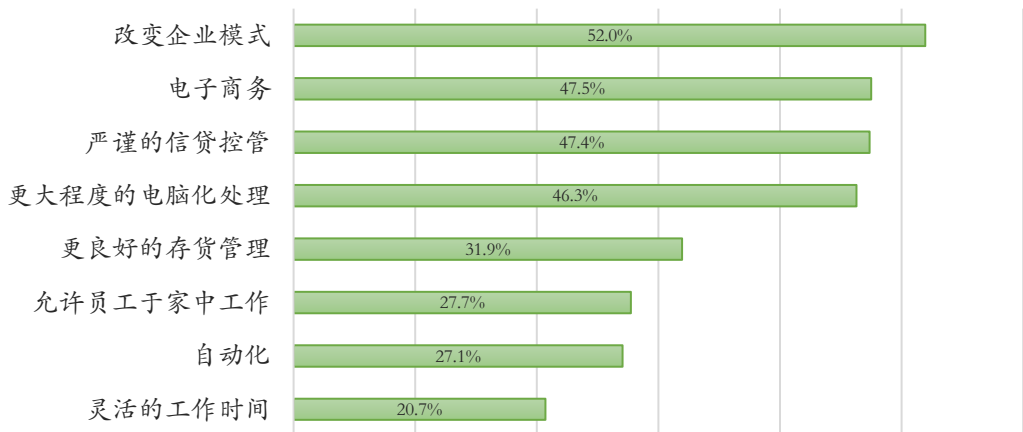
## 政府支持企业的一些可行措施

首席执行官也受询问建议政府应采取的一些支持所有企业的措施。这份列表的头几项都与税收、补贴和雇员公积金（EPF）相关。

大多数的首席执行官希望看到更多的税收减免和退税，包括减少或豁免六个月至十二个月的个人税和公司税。尽管许多首席执行官呼吁减少或推迟雇员和雇主的雇员公积金长达一年，但首席执行官一般也赞成政府提供津贴。除了雇员公积金的补贴之外，他们还提出了针对所有薪资范围、学校和电子商务/虚拟/数字举措的补贴建议。

首席执行官们还提出其他建议，其中包括：降低/延缓对外劳的征税，降低关税和进口成本，提供中小型企业（SME）的零息融资贷款，并敦促受影响的各方尊重不可抗力的精神。一些首席执行官还建议在行管令期间，允许更多的出口制造商（包括非必需品类别者）在严格的预防措施及当地政府的批准之下以低产能运营。

### 行管令后的3大优先事项



### 首席执行官在行管令后的3大优先事项

在行管令之后，首席执行官的三大优先事项是：改变他们的商业模式（52%的回应），电子商务（48%）和严格的信贷控制（47%）。46%的首席执行官还赞成将流程电脑化，而32%和28%的首席执行官的优先事项分别是更好的库存管理和允许员工在家工作。27%的首席执行官认为自动化很重要，而20%的首席执行官选择弹性工作时间。

马来西亚伟事达（Vistage Malaysia）是美国的国际伟事达（Vistage International）的持牌公司。美国的国际伟事达是首席执行官、业主及中小型企业主要高管的全球最受信任的资源，协助他们成为更好的领导者，做出更好的决策并提供更好的绩效，并通过每月的同行咨询小组会议、一对一的业务指导、专家讲员的演讲以及广泛的在线连接（在全球22个国家的1,800个城市拥有超过24,000名会员），为解决问题和提高业绩提供一个无可匹比的渠道。

马来西亚伟事达拥有800多名成员，他们的合并年收入达700亿令吉，雇用员工总数超过12万名。伟事达的成员公司比加入伟事达之前的增长率平均快2.2倍。2005年末季，马来西亚伟事达与大马经济研究院（MIER）成立战略联盟，以首席执行官信心指数作为合作品牌策略。大马经济研究院是一个独立及私人的非营利组织，致力于经济、金融和商业研究，针对国家、区域及全球性的重大社会经济问题提供客观公正的理解，发挥其作为政府和私人界的智囊团的功能。