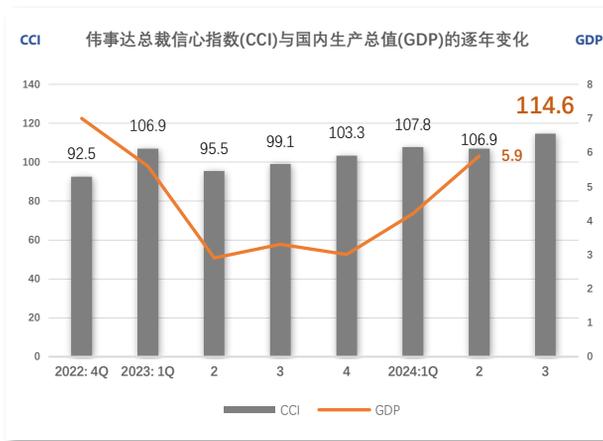


## 总裁信心指数呈现积极趋势

自2023年第二季度以来，伟事达-大马经济研究院（Vistage-MIER）总裁信心指数（CCI）持续季度性上升，于2024年第三季度达到114.6点。这反映了马来西亚总裁对国家经济前景持相对乐观态度。与2024年第二季度相比，该指数上涨7.7点，较2023年第三季度显著增长15.5点。该指数衡量了总裁对多项关键经济指标的看法，包括商业环境、收入预期及投资意向。同时，马来西亚2024年第二季度国内生产总值（GDP）增长率达5.9%，表明经济呈现强劲增长态势。



	4Q 2022	1Q 2023	2Q 2023	3Q 2023	4Q 2023	1Q 2024	2Q 2024	3Q 2024
伟事达-大马经济研究院总裁信心指数	92.5	106.9	95.5	99.1	103.3	107.8	106.9	114.6
当前经济状况指数	97	117	90	87	89	104	103	122
预期经济状况指数	77	125	102	114	117	124	125	147
预期雇佣变化指数	142	148	139	142	145	146	145	149
规划固定投资指数	124	137	128	131	135	143	144	146
预期营收增长指数	138	151	141	144	154	158	155	158
预期利润增长指数	121	130	122	131	141	140	136	144

注释：所有组成问题的分数均按赞成回答百分比减去反对回答百分比加 100 计算。VISTAGE-MIER 总裁信心指数是各组成部分得分之和，再将其表示为 2003 年第二季度调查水平的百分比。

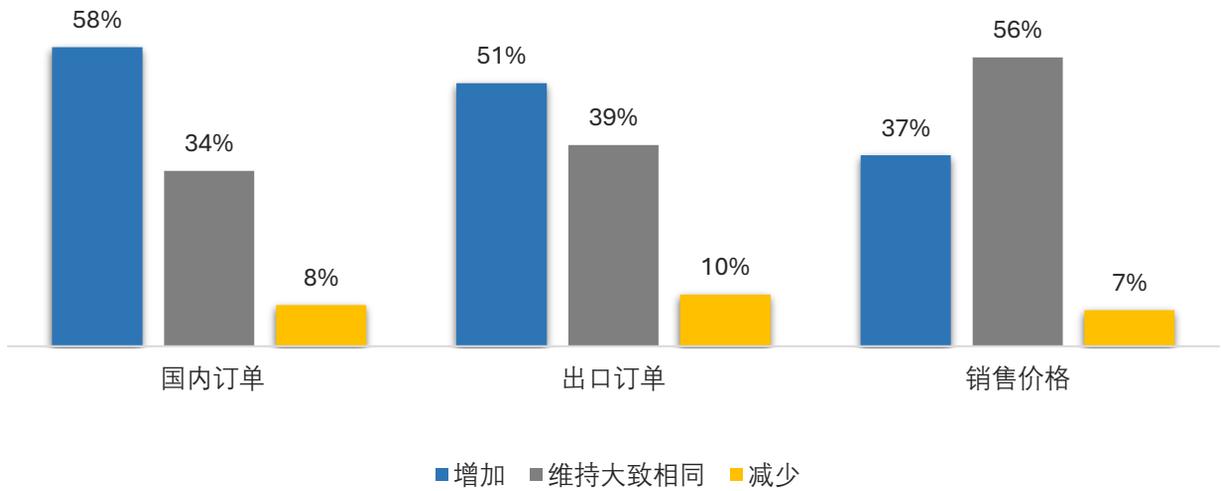
## 伟事达总裁信心指数要点

2024年第三季度经济状况指数上升至122点，较2024年第二季度增长19点，表明市场活动有所改善，消费超出预期。自2023年第三季度以来，该指数已上升35点，显示经济动力持续增强。预期经济状况指数同样反映出乐观情绪，从2024年第二季度的125点上升至2024年第三季度的147点，预示强劲增长和市场动态改善。与2023年第三季度相比增长33点，凸显经济信心日益增强。

2024年第三季度就业变化预期显示稳定上升趋势，从145点升至149点，反映对劳动力市场稳定化的信心，并预示温和的劳动力扩张。与2023年第三季度相比，该指标增加7点，突显就业势头增强。计划固定投资指数略微上升2点，从2024年第二季度的144点提升至146点。超过50%的总裁计划在近期增加投资。

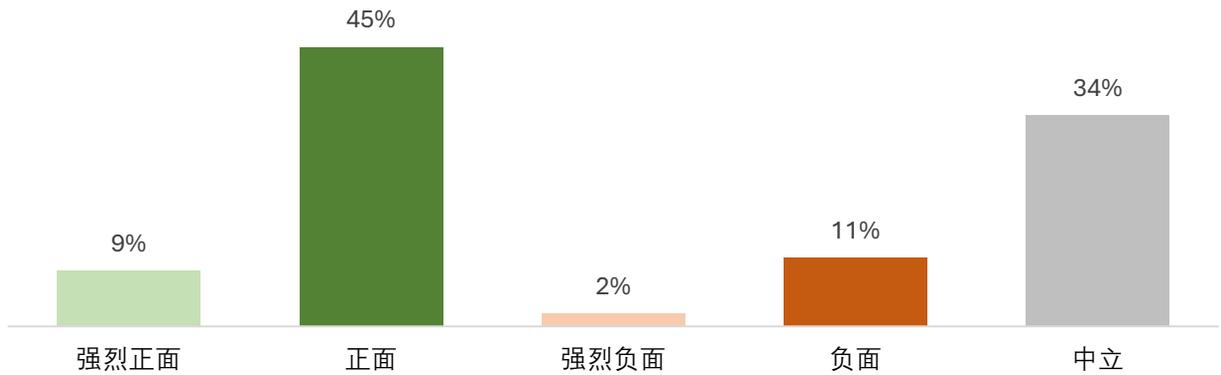
预期收入增长呈现积极轨迹，较2024年第二季度的155点增加3点（2024年第三季度为158点）。这一稳定增长表明67%的总裁预计下季度收入将增加。同时，预期利润增长较上一季度增加8点。与2023年第三季度相比，2024年第三季度利润增长指数上升至144点，反映13点增长，进一步显示过去一年利润增长呈积极趋势。

## 国内订单、出口订单和销售价格



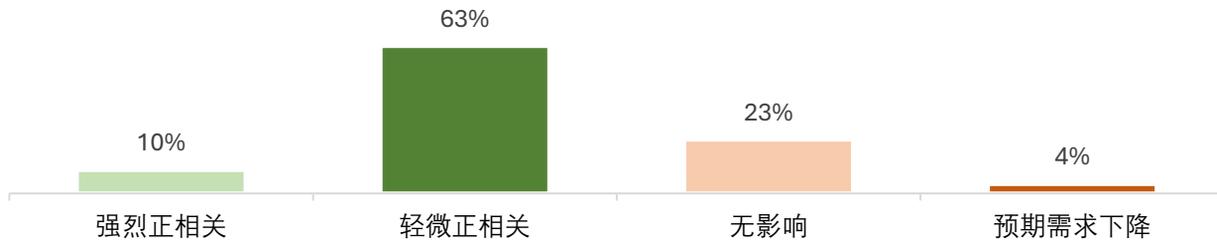
CEO们对国内和出口市场表现出高度的乐观和信心，超过85%的CEO预计本地和出口订单将呈现积极的增长趋势。大多数CEO（56%）预计销售价格将保持稳定。此外，37%的CEO预测销售价格将会上涨。然而，约有7%的受访者对销售价格可能下降表示担忧。

## 解读马币的升值趋势



大多数受访者（约54%）报告了令吉升值带来的正面或强烈正面的影响。这表明，许多企业或个人可能受益于更强的令吉，可能通过降低进口成本、提升购买力或为外资创造有利条件获得好处。与此同时，34%的受访者表示持中立态度，这意味着对于相当一部分人而言，令吉的升值并未对其运营或个人状况产生实质性的影响。另一方面，仅13%的受访者报告了负面或强烈负面的影响。

## 企业对GDP增长的看法

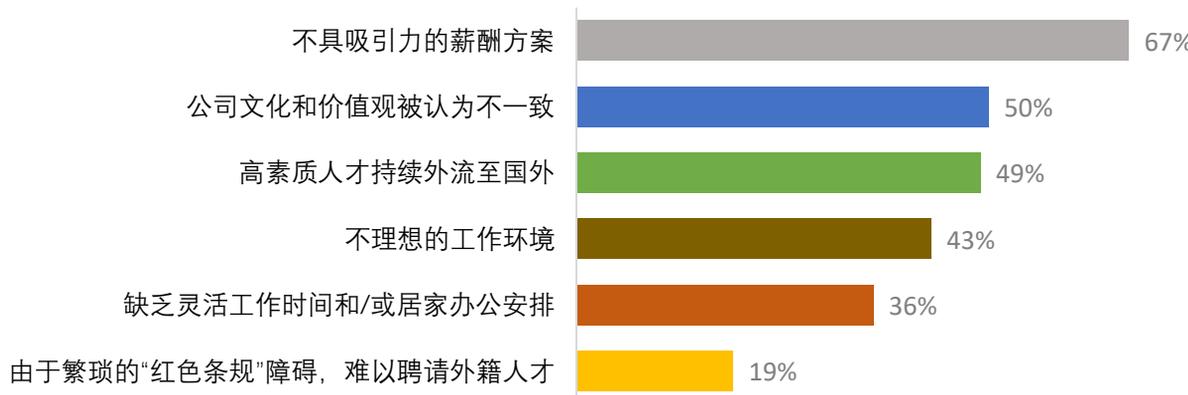


第二季度国内生产总值（GDP）增长率报告为5.9%。近63%的受访者认为GDP增长与国内需求增加之间存在轻微正相关关系。相比之下，23%的受访者预计GDP增长对需求不会产生影响。值得注意的是，10%的受访者预期存在强烈正相关关系，这表明消费支出可能出现显著增长，而4%的受访者则预测尽管GDP增长率表现良好，需求可能仍会下降。消费支出的增加，受到收入上升和低失业率的支撑，已显著提振了经济活动。

## 2025年预算愿望清单战略重点

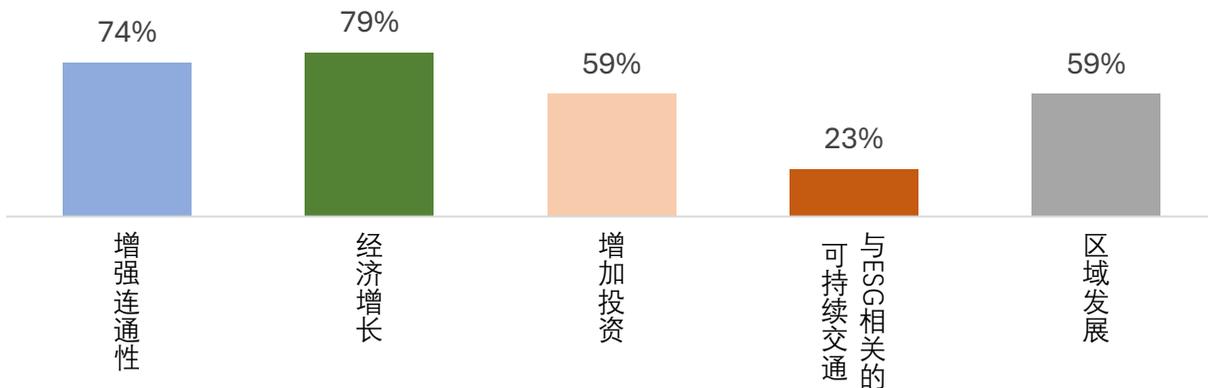
针对2025年预算，我们的受访者强调了财政关键事项，前三大愿望基本都集中在税收调整。首要愿望是强烈表达了降低税收的诉求，并强调减轻财务负担的必要性。紧随其后，受访者呼吁实施税收减免措施，并为面临特定经济压力的纳税人寻求更为有利的条件。最后，受访者呼吁通过针对性的财政优惠，推出旨在促进投资和经济增长的税收激励政策。这些见解反映了即将出台的预算中需明确聚焦于缓解税收相关压力。诸多总裁主张减税作为提升公司财务健康状况和竞争力的策略。降低税负可带来利润增加，使企业能够将节省下来的资金再投资于增长计划、研发活动和扩大劳动力规模。此外，减轻税收负担可改善现金流，为战略投资和运营改进提供更大灵活性。通过倡导减税，总裁们旨在优化公司的经济效率和长期可持续性，最终惠及股东并推动整体企业成功。

## 应对人才招聘与留任挑战



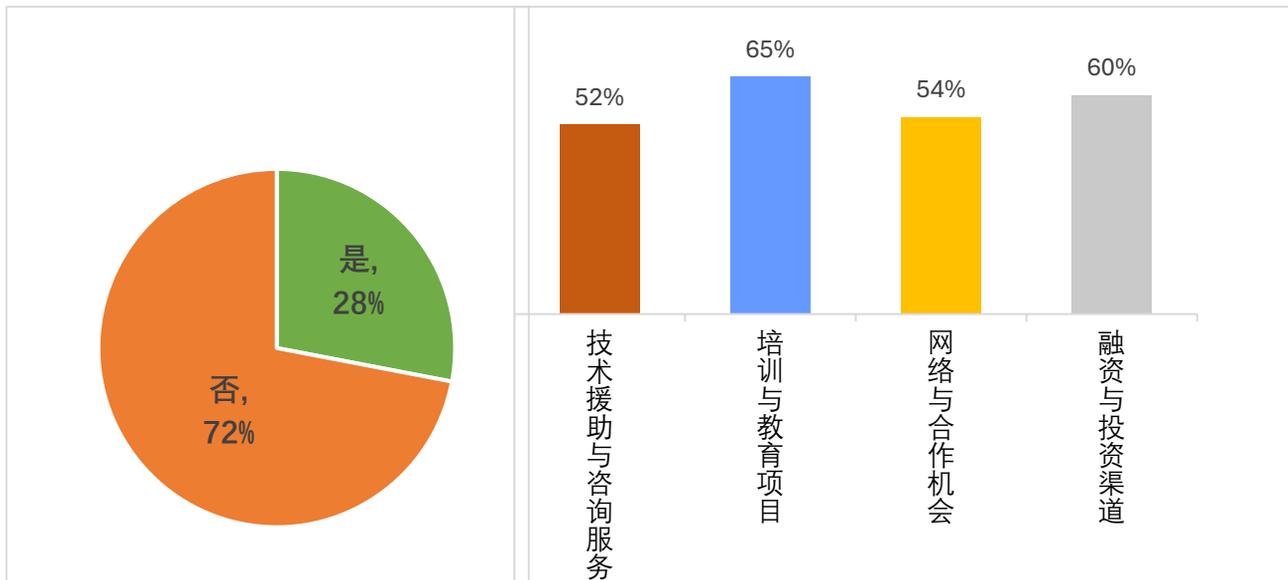
识别出的主要问题包括：薪酬待遇缺乏吸引力，影响了67%的总裁；50%的受访者提到公司文化和价值观被认为不匹配。49%的受访者关注马来西亚高素质人才持续流失的问题，43%认为工作环境缺乏吸引力。此外，36%的受访者表示缺乏灵活工作时间和/或在家办公安排是一个令人担忧的问题。最后，19%的受访者指出，由于官僚障碍，招聘外国人才存在困难。这些因素，加上教育和技能差距，使得公司在竞争激烈的就业市场中难以吸引和留住顶尖人才，导致高流失率，并在维持稳定、技能熟练的劳动力方面面临挑战。

## 高速铁路复兴：利益相关者的受益与期望



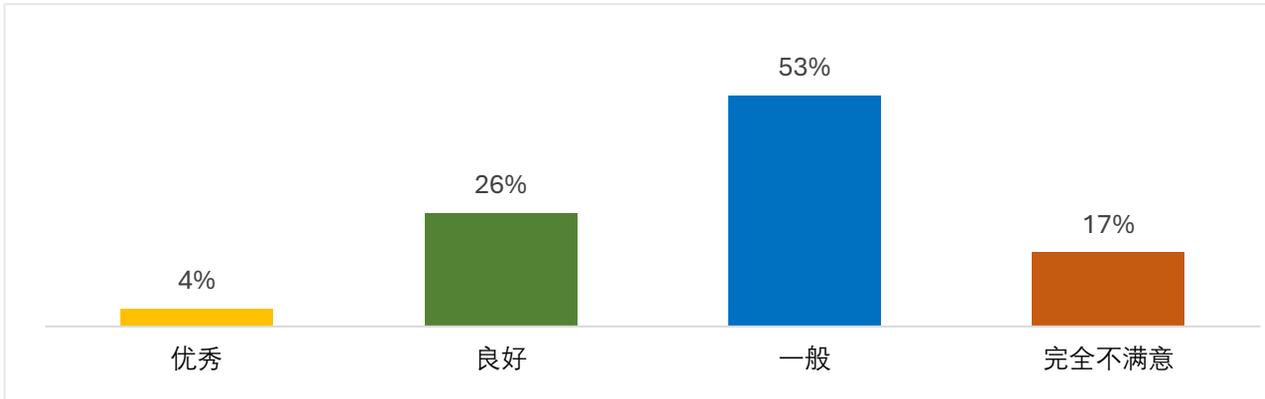
根据2024年第二季度指数调查，83%的受访者强烈支持重启吉隆坡-新加坡高速铁路（HSR）项目。利益相关方预期该项目将带来显著效益，其中79%认为将促进实质性经济增长，74%强调将增强互联互通，59%支持该项目将增加投资并推动区域发展。此外，23%的受访者看重该项目在环境、社会和治理（ESG）方面带来的可持续交通效益。相应地，重启高速铁路项目预计将通过便利新加坡和吉隆坡之间的跨境通勤来扩大人才库。这将为员工提供在两个城市间工作的灵活性，并有可能将出行方式从汽车转向铁路，从而减少碳排放，缓解交通拥堵，并提升两个城市的环境可持续性和空气质量。

## 在劳动力外流背景下招聘技能型人才的挑战与数字部的支持



调查显示，在招聘技术人才面临困难时，72%的受访者未申请任何补助或激励措施，只有28%的受访者曾申请。除了补助和税收激励外，受访者还期望数字部提供其他形式的支持。调查结果显示，融资和投资机会是最受欢迎的支持形式，60%的受访者认为这非常重要。其次，65%的受访者表示需要通过培训和教育项目来提升技能和知识。54%的受访者强调了网络拓展和协作机会的重要性。此外，52%的受访者要求提供技术援助和咨询服务，强烈反映对专家指导的需求。

## 评估国家数码有限公司 (Digital Nasional Berhad) 5G网络的性能和交付能力



大多数反馈（占53%的受访者）表示在下载速度、地域覆盖、网络安全保护、效能和成本管理方面的满意度为中等水平。一部分受访者（约26%）认为网络性能良好，而17%的受访者对其表现表示不满。只有4%的受访者将网络性能评为优秀。这种反馈分布表明用户对服务的总体接受度处于中等水平，许多用户认为DNB的5G网络在某些性能评估指标上仍有改进空间。

### 关于大马伟事达和大马经济研究院

大马伟事达是美国伟事达国际的全资子公司，伟事达国际是全球中小企业总裁、企业主和关键管理人员最值得信赖的资源，帮助他们成为更好的领导者、做出更好的决策并取得更好的成果，同时提供无与伦比的机会，以通过每月的同侪咨询小组会议、一对一的业务辅导、专家讲座以及遍布 35 个国家/地区、全球超过 45,000 名会员的广泛在线连接解决问题并提高绩效。

大马伟事达拥有超过 1,350 名会员，年营收合计达 90 亿令吉，并雇用超过 130,000 名员工。伟事达会员公司的平均增长速度是加入伟事达之前的 2.2 倍。2005 年第 4 季度，大马伟事达与大马经济研究院(MIER) 结成战略联盟，联合推出“总裁信心指数”。MIER 是一个独立、私营、非营利组织，致力于经济、金融和商业研究，并充当政府和私营部门的智库，通过对国家、地区以至全球经济问题深具重要性的课题提供客观和公正的见解。